



Субсидия порядка 350 тысяч рублей в год на каждого сотрудника, переехавшего для трудоустройства

Соцфонд возместит часть расходов работодателей на зарплаты сотрудников, которые переехали для трудоустройства в другой субъект РФ или в пределах одного субъекта не менее чем за 50 км от места проживания.

❖ Такую субсидию могут получить организации оборонно-промышленного комплекса, организации, осуществляющие деятельность в приоритетных отраслях экономики без долгов по заработной плате.

❖ Профессия или должность, на которую устраивается субсидированный сотрудник, не должна относиться к административно-хозяйственной деятельности или иметь разъездной характер, а также работник не должен заниматься непосредственно выполнением работ или оказанием услуг.

❖ **Выплата на одного трудоустроенного – 3 МРОТ раз в 3 месяца, увеличенных на сумму страховых взносов. Всего 4 выплаты по 87, 5 тысяч рублей или 350 тыс. руб. за 1 работника в 2025 г. (420 тыс. руб. в год или по 105 тыс. руб. 4 выплаты - 2026г.)**

Этапы оформления:

Найм сотрудников из другой местности

1. Организация размещает информацию о подходящем под субсидию вакантном рабочем месте на единой цифровой платформе «Работа в России»
2. Направляет заявление в службу занятости через личный кабинет платформы
3. Служба занятости помогает работодателю с подбором персонала

Через три месяца после трудоустройства сотрудника Работодатель подает заявление в Соцфонд

в течение 10 рабочих дней

1. Соцфонд проводит проверку работодателя и идентификацию трудоустроенных граждан
2. Включает работодателя в реестр на предоставление субсидии
3. Перечисляет первую часть субсидии на расчетный счет работодателя

**Обратите внимание,
что вторая, третья и четвертая части субсидии также
выплачиваются после проведения проверки по итогам 3-го, 6-го, 9-го и 12-го
месяца с даты трудоустройства граждан.**

**Подробности можно узнать в центре занятости населения
по месту нахождения организации,
Телефон Единого контакт –центра службы занятости 39-22-22**





Субсидия до 200 тысяч рублей на оборудование рабочего места сотрудников с инвалидностью

Соцфонд возместит часть расходов на оборудование рабочего места для лиц с инвалидностью I и II группы, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности.

Чтобы получить субсидию:

- ❖ трудовой договор должен быть заключен с лицом с инвалидностью на срок не менее 9 месяцев трудоустроенный должен быть закреплен за созданным рабочем месте не менее чем на 9 месяцев из 12 месяцев
- ❖ рабочее место должно быть оборудовано индивидуально для конкретного человека или группы с одностипными нарушениями и ограничения жизнедеятельности, исходя из их индивидуальной программы реабилитации или абилитации.

Этапы оформления:

в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора

В службу занятости населения подается заявление на получение субсидии и все документы, подтверждающие произведенные расходы на создание (оборудование) рабочего.

в течение 15 рабочих дней

Служба занятости населения осуществляет проверку заявления и сведений по каждому трудоустроенному сотруднику с инвалидностью и направляет заявление в Соцфонд.

в течение 10 рабочих дней

Соцфонд включает работодателя в реестр и перечисляет субсидию.

**Подробности можно узнать в центре занятости населения
по месту нахождения организации,
Телефон Единого контакт –центра службы занятости 39-22-22**





Субсидия 3 МРОТ на сотрудника определенной категории граждан

Соцфонд возместит часть расходов работодателей на зарплаты сотрудников из числа ветеранов СВО, людей с инвалидностью, уволенных с военной службы, одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов несовершеннолетних детей, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Субсидию могут получить юридические лица, некоммерческие организации, ИП, общероссийские общественные организации инвалидов.

Размеры субсидии - 3 МРОТ, увеличенные на страховые взносы или 87,5 тыс. руб. в 2025г. (2026 г. - 105 тыс. руб.)

Этапы оформления:

Процедура подачи заявки на субсидию:

1. Организация размещает информацию о подходящем под субсидию вакантном рабочем месте на Единой цифровой платформе «Работа в России»
2. Направляет заявление в службу занятости через личный кабинет платформы
3. Служба занятости помогает работодателю с подбором персонала

до 15 декабря (ежегодно)

Работодатель подает заявление на получение субсидии в Соцфонд, приложив необходимый пакет документов

в течение 15 дней

Соцфонд проводит проверку о достоверности предоставленных сведений, отсутствии задолженностей, а также идентификацию трудоустроенных граждан

в течение 10 рабочих дней со дня подачи заявки

1. Соцфонд включает работодателя в реестр на предоставление субсидии
2. Соцфонд направляет средства работодателю

**Обратите внимание,
субсидия будет состоять из трех траншей за 1, 3 и 6 месяцы работы работника.**

**Подробности можно узнать в центре занятости населения
по месту нахождения организации,
Телефон Единого контакт –центра службы занятости 39-22-22**

